



АДМИНИСТРАЦИЯ
ТАЛИЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 30.10.2023 № 3010-2

г. Талица

**О Порядке установления размера должностных окладов
руководителям муниципальных образовательных учреждений, в
отношении которых Управление образования Администрации
Талицкого городского округа осуществляет функции и
полномочия учредителя**

Руководствуясь статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 45 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа, утвержденного решением Думы Талицкого городского округа от 30.08.2018 N 67,

1. Утвердить Порядок установления размера должностных окладов руководителям муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации Талицкого городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (прилагается).

2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Сельская новь» и разместить на официальном сайте Управления образования Администрации Талицкого городского округа в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

И.о. начальника
Управления образования



А.А. Яровикова

УТВЕРЖДЕН

распоряжением начальника Управления образования Администрации Талицкого городского округа от 30.10.2023 № 3010-2 «О Порядке установления размера должностных окладов руководителям муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых Управление образования Талицкого городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя»

ПОРЯДОК

установления размера должностных окладов руководителям муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации Талицкого городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Общие положения

1.1. Порядок установления размера должностных окладов руководителям муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации Талицкого городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Порядок), разработано в соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 4 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа, утвержденного решением Думы Талицкого городского округа от 30.08.2018 № 67, в целях материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации Талицкого городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Учреждения), в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок установления размера должностного оклада руководителю Учреждения с 01.10.2023 и на последующие годы.

1.3. В настоящем Порядке под обучающимися понимаются:

воспитанники - лица, осваивающие образовательную программу дошкольного образования;

учащиеся - лица, осваивающие образовательные программы начального общего, основного общего или среднего общего образования, дополнительные общеобразовательные программы.

2. Порядок исчисления размера должностного оклада руководителя Учреждения

2.1. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором и устанавливается ежегодно на 1 октября. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения, на основе системы критериев для дифференцированного установления оклада руководителям.

2.2. Система критериев для дифференцированного установления должностного оклада руководителям Учреждений, характеризующая сложность их труда:

- количество учащихся по программам начального, основного и среднего общего образования в общеобразовательном учреждении на основании Формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» на 1 сентября;

- количество воспитанников в образовательном учреждении на основании Формы федерального статистического наблюдения № 85-К «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми»;

- количество учащихся, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы в муниципальном казенном учреждении дополнительного образования «Дворец творчества» на 01 января года, в котором устанавливается должностной оклад руководителя;

- количество зданий Учреждения, в которых ведется образовательная деятельность;

- организация работы на базе Учреждения пункта проведения экзаменов (ППЭ ЕГЭ, ППЭ ОГЭ);

- организация работы на базе Учреждения ресурсных школ;

- штатная численность Учреждения;

- количество зданий Учреждения, в которых ведение образовательной деятельности приостановлено, обеспечивается их сохранность;

- количество спортивных стадионов, соответствующих современным требованиям (обустройство футбольного поля с устройством покрытия, беговой дорожки, баскетбольной и (или) волейбольной площадки, площадки со спортивным оборудованием для сдачи учащимися общеобразовательных организаций нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне!»);

- организация работы на базе Учреждения консультационного центра для родителей детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение;

- организация горячего питания учащихся самостоятельно;
- организация подвоза учащихся;
- организация питания воспитанников в общеобразовательных учреждениях;
- наличие коррекционных классов;
- наличие заочной формы обучения;
- двухсменный режим работы общеобразовательных учреждений.

3. Размер должностного оклада руководителя Учреждения

3.1. Размер должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения исчисляется по формуле:

$$\begin{aligned} \text{ОЗДОУ} &= 19\,100 \text{ руб.} + 60 \text{ руб.} \times K1 + 100 \text{ руб.} \times K2 \\ &+ 2\,500 \text{ руб.} \times Z_d + 1\,300 \text{ руб.} \times P_{\text{ц}} + 1\,250 \text{ руб.} \times K_{\text{ц}} \\ &+ 800 \text{ руб. (если штатная численность больше или равна 60), где} \end{aligned}$$

ОЗДОУ - должностной оклад руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения;

19 100 руб. - базовая часть оклада;

60 руб. - базовый норматив за одно место в группах комбинированной направленности для детей, кроме детей с ограниченными возможностями здоровья, или в группах общеразвивающей направленности;

K1 - количество мест в группах комбинированной направленности для детей, кроме детей с ограниченными возможностями здоровья, и мест в группах общеразвивающей направленности;

100 руб. - базовый норматив за одно место в группах комбинированной направленности для детей с ограниченными возможностями здоровья или в группах компенсирующей направленности;

K2 - количество мест в группах комбинированной направленности для детей с ограниченными возможностями здоровья и мест в группах компенсирующей направленности;

2 500 руб. - базовый норматив за второе и последующие здания, в которых осуществляется образовательная деятельность;

Z_d - количество зданий, кроме основного, в которых осуществляется образовательная деятельность;

1 300 руб. - базовый норматив за функционирование ресурсной школы;

P_ц - количество действующих ресурсных школ;

1 250 руб. - базовый норматив за консультационный центр для родителей детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение;

K_ц - количество консультационных центров для родителей детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение;

800 руб. - базовый норматив за штатную численность равную или превышающую 60.

3.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения исчисляется по формуле:

$\text{ОДОУ} = 20\,750 \text{ руб.} + 25 \text{ руб.} \times K1 + 46 \text{ руб.} \times K2 + 41 \text{ руб.} \times K3$
 $+ 60 \text{ руб.} \times K4$
 $+ 100 \text{ руб.} \times K5 + 550 \text{ руб.} \times \text{Пк} + 300 \times \text{Пд} + 800 \text{ руб.} \times \text{Ак} +$
 $1\,800 \text{ руб.} \times \text{ППЭ ЕГЭ} + 900 \text{ руб.} \times \text{ППЭ ОГЭ} + 2\,500 \text{ руб.} \times \text{Зд1}$
 $+ 2\,300 \text{ руб.} \times \text{Зд2} + 1\,600 \text{ руб.} \times \text{Ст} + 1\,300 \text{ руб.} \times \text{Рц} + 830 \text{ руб.} \times \text{Кр}$
 $+ 3\,000 \text{ руб. (при наличии заочного отделения)}$
 $+ 2\,000 \text{ руб. (при наличии двухсменного режима обучения)}$
 $+ 800 \text{ руб. (если штатная численность больше или равна 65), где}$

ОДОУ - должностной оклад руководителя муниципального общеобразовательного учреждения;

20 750 руб. - базовая часть оклада;

25 руб. - базовый норматив за одного учащегося, кроме учащихся с ограниченными возможностями здоровья и учащихся 10 - 11 классов;

K1 - количество учащихся, кроме учащихся с ограниченными возможностями здоровья и учащихся 10 - 11 классов;

46 руб. - базовый норматив за одного учащегося с ограниченными возможностями здоровья;

K2 - количество учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

41 руб. - базовый норматив за одного учащегося 10 - 11 классов;

K3 - количество учащихся 10 - 11 классов;

60 руб. - базовый норматив за одно место в группах комбинированной направленности для детей, кроме детей с ограниченными возможностями здоровья, или в группах общеразвивающей направленности;

K4 - количество мест в группах комбинированной направленности для детей, кроме детей с ограниченными возможностями здоровья, и мест в группах общеразвивающей направленности;

100 руб. - базовый норматив за одно место в группах комбинированной направленности для детей с ограниченными возможностями здоровья или в группах компенсирующей направленности;

K5 - количество мест в группах комбинированной направленности для детей с ограниченными возможностями здоровья и мест в группах компенсирующей направленности;

550 руб. - базовый норматив за организацию горячее питание обучающихся самостоятельно;

Пк - количество пищеблоков;

300 руб. - базовый норматив за наличие пищеблока в дошкольной группе;

Пд - количество пищеблоков в дошкольной группе;

800 руб. - базовый норматив за автобус;

Ак - количество автобусов;

1 800 руб. - базовый норматив за пункт проведения единого государственного экзамена (ППЭ ЕГЭ);

ППЭ ЕГЭ - количество пунктов проведения единого государственного экзамена;

900 руб. - базовый норматив за пункт проведения основного государственного экзамена (ППЭ ОГЭ);

ППЭ ОГЭ - количество пунктов проведения основного государственного экзамена;

2 500 руб. - базовый норматив за каждое здание, кроме основного;

Зд1 - количество зданий, кроме основного, в которых осуществляется образовательная деятельность;

2 300 руб. - базовый норматив за одно здание, в котором ведение образовательной деятельности приостановлено;

Зд2 - количество зданий Учреждения, в которых ведение образовательной деятельности приостановлено;

1 600 руб. - базовый норматив за спортивный стадион, соответствующий современным требованиям;

Ст - количество стадионов, соответствующих современным требованиям;

1 300 руб. - базовый норматив за функционирование ресурсной школы;

Рц - количество действующих ресурсных школ;

830 руб. - базовый норматив за наличие коррекционных классов, групп комбинированной направленности;

Кр - количество коррекционных классов, групп комбинированной направленности;

3 000 руб. - базовый норматив за наличие заочной формы обучения;

800 руб. - базовый норматив за штатную численность равную или превышающую 65.

3.3. Размер должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения дополнительного образования "Дворец творчества" исчисляется по формуле:

$$\text{ОДДТ} = 19\,100 \text{ руб.} + 4 \text{ руб.} \times K1 + 7 \text{ руб.} \times K2 + 2\,500 \text{ руб.} \times \text{Зд} + 2\,000 \text{ руб.}$$

$$+ 5\,500 \text{ руб.} + 1\,300 \text{ руб.} + 800 \text{ руб.}, \text{ где:}$$

ОДДТ - должностной оклад руководителя муниципального казенного учреждения дополнительного образования "Дворец творчества";

19 100 руб. - базовая часть оклада;

4 руб. - базовый норматив за одного учащегося, осваивающего дополнительные общеобразовательные программы, кроме учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

K1 - количество учащихся, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, кроме учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

7 руб. - базовый норматив за одного учащегося с ограниченными возможностями здоровья;

K2 - количество учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

2 500 руб. - базовый норматив за второе и последующие здания, в которых осуществляется образовательная деятельность;

Зд - количество зданий, кроме основного, в которых осуществляется образовательная деятельность;

2 000 руб. - базовый норматив за организацию работы методического центра;

5 550 руб. - базовый норматив за расположение зданий в разных населенных пунктах (при количестве населенных пунктов более 2-х);

1 300 руб. - базовый норматив за функционирование ресурсной школы;

800 руб. - базовый норматив за штатную численность равную или превышающую 65.

3.4. При установлении должностного оклада руководителю Учреждения в соответствии с пунктами 3.1 – 3.3 настоящего Порядка предусматривается его повышение по результатам аттестации на период ее действия при соответствии занимаемой должности на 20 процентов.

4. Порядок установления должностного оклада руководителям Учреждений

4.1. Размер должностного оклада руководителям Учреждений определяется ежегодно комиссией, создаваемой распоряжением начальника Управления образования Администрации Талицкого городского округа (далее – Управление образования), и вводится в действие с 1 октября.

Должностной оклад руководителю Учреждения устанавливается по соглашению сторон трудового договора в соответствии с трудовым законодательством.

4.2. Численность комиссии по установлению должностных окладов руководителям образовательных учреждений (далее – Комиссия) составляет 7 человек. В состав Комиссии входят представители Управления образования, муниципального казенного учреждения Талицкого городского округа «Центр бухгалтерского учета и экономического развития» (далее – МКУ ТГО ЦБУЭР).

4.3. Комиссия состоит из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии. Председателем Комиссии является начальник Управления образования, заместителем председателя – начальник МКУ ТГО ЦБУЭР.

4.4. Председатель Комиссии осуществляет руководство ее деятельностью. В отсутствие председателя Комиссии его функции выполняет заместитель председателя.

4.5. Специалисты Управления образования и МКУ ТГО ЦБУЭР представляют заместителю председателя Комиссии данные, содержащиеся в пунктах 3.1 - 3.3 настоящего Порядка, в срок до 1 октября каждого года.

После необходимых расчетов вопрос выносится на заседание Комиссии, которое проводится до 10 октября.

4.6. Комиссия принимает решение об установлении должностного оклада руководителю Учреждения открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом. На основании решения Комиссии начальник Управления образования заключает дополнительное

соглашение к трудовому договору с руководителем Учреждения и издает приказ об установлении должностных окладов.

Члены Комиссии, не согласные с выводами комиссии, прикладывают к протоколу обоснованное особое мнение по принятому решению.

4.7. В течение учебного года допускается изменение должностного оклада в случае изменения системы критериев сложности, в которых ведется образовательный процесс. В этом случае основанием для проведения заседания Комиссии является рассмотрение поступивших в адрес Комиссии служебных записок от руководителей Учреждений, специалистов МКУ ТГО ЦБУЭР. Изменение оклада руководителю Учреждения осуществляется в соответствии с настоящим Порядком.

4.8. Протоколы заседаний Комиссии хранятся в Управлении образования 5 лет.