УТВЕРЖДЕН

приказом МКОУ «Чупинская СОШ»

от 01.10.2018 г. № \_\_\_\_\_\_

Директор школы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А. Новоселова

**ПЛАН**

**по устранению недостатков, выявленных в ходе**

**независимой оценки качества условий оказания услуг**

муниципального казенного общеобразовательного учреждения

«Чупинская средняя общеобразовательная школа»

 на 2018 год

|  |
| --- |
|  |
| Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией | Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией | Плановый срок реализации мероприятия | Ответственныйисполнитель(с указанием фамилии, имени, отчества и должности) | Сведения о ходе реализации мероприятия[2](#sub_2222) |
| реализованные меры по устранению выявленных недостатков | фактический срок реализации |
|  |  |  |  |  |  |
| I. Открытость и доступность информации об организации или о федеральном учреждении медико-социальной экспертизы |
| * 1. Полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, размещенной на официальном сайте организации в сети «Интернет»
 | -Обновление (актуализация) информации об организации осуществляющей образовательную деятельность, размещенной на официальном сайте организации в сети «Интернет»-Создание на официальном сайте организации в сети «Интернет» раздела «Независимая оценка качества образовательной деятельности» (НОКО) для информационного сопровождения мероприятий по организации проведению независимой оценки качества образовательных услуг-Добавление новых разделов, отражающих деятельность ОО  | Постоянно | Орлова Л.В., зам. Дир. По УР | Обновлена информация на официальном сайте организации в сети «Интернет»Создан на официальном сайте организации в сети «Интернет» раздел «Независимая оценка качества образовательной деятельности» (НОКО) | 28.06.2018г18.05.2018г |
| 1.2.Наличие на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о педагогических работниках организации | -Проверка сайта с целью своевременного внесения изменений (обновлений) информации в разделе «Сведения о педагогических работниках» | 1 раз в квартал | Орлова Л.В., зам. Дир. По УР | Проведена проверка сайта  | 10.10.2018г |
| 1.3.Доступность взаимодействия с образовательной организацией по телефону, электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте организации в сети интернет, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы организации Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений, поступивших от заинтересованных граждан (по телефону, электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте организации) | Создать возможность внесения предложений, направленных на улучшение качества работы ОО: - Проинформировать родителей на родительских собраниях о том, что на сайте ОО имеется закладка «Напишите нам» (обратная связь)» (для внесения предложений, для информирования о ходе рассмотрения обращений граждан) - Разместить обращение к родителям о наличии электронного сервиса для внесения предложений (на сайте ОО, на информационном стенде)  | 4 квартал2018г | Орлова Л.В., зам. дир. По УР, классные руководители | Проинформировать родителей | До 15.10.2018г. |
| 1.4.Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений, поступивших от заинтересованных граждан (по телефону, электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте организации)  | -Проинформировать родителей на родительских собраниях о разделе на сайте ОО «Напишите нам» (обратная связь для внесения предложений, для информирования о ходе рассмотрения обращений граждан)-Обеспечить процесс сбора, обработки обращений и предложений, поступающих от граждан-Обеспечить возможность задать вопрос и получить ответ | До 15.10.2018г | Орлова Л.В., зам. дир. По УР, классные руководители | Проинформировать родителей на родительских собраниях о разделе на сайте ОО «Напишите нам» (обратная связь | До 15.10.2018г. |
| II. Комфортность условий предоставления услуг |
| 2.1.Материально-техническое и информационное обеспечение организации оценивается по результатам анализа материалов самообследования или данных, представленных на сайте образовательной организации в сравнении со средним по городу (региону)  | Обеспечение материально-технической базы ОО в соответствии с требованиями ФГОС ООО. - Организация работы по развитию материально-технической базы ОО: - Организация закупок для обогащения развивающей предметно-пространственной среды | Весь период | Воинкова Н.В.,заведующий хозяйством | Обновление материальной базы | Март-ноябрь |
| 2.2.Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся  | Создание условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся: - соблюдение норм питания 100% - усиление контроля за качеством питания; - использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе | Постоянно | Гелетко М.Н., зам.дир по ВР, Гаревских Л.В., повар | Ведется работа по улучшению условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся.  | Весь период |
| 2.3. Условия для индивидуальной работы с обучающимися  |  - Разработка и реализация карты индивидуального сопровождения развития ребенка. - Организация условий для индивидуальной работы с обучающимися в режимных моментах образовательной деятельности.  | До 01 10.2018г |  Орлова Л.В., зам.дир.поУР. | Разработаны индивидуальные учебные планы и расписание занятий для детей-инвалидов | Сентябрь 2018г |
| 2.4.Наличие дополнительных образовательных программ  | Мероприятия по расширению спектра дополнительных образовательных программ: - Взаимодействие с библиотекой и КДЦ п. Комсомольского  | Весь период | Гелетко М.Н., зам.дир по ВР Социально-реабилитационным центром г.Талица | Налажено взаимодействие ДЮСШ | Сентябрь 2018г |
| 2.5.Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях  | - Мероприятия, направленные на развитие творческих способностей и интересов обучающихся. - Развитие личностного потенциала обучающихся. - Своевременное обновление на сайте ОО закладки «Родителям» о достижениях обучающихся. - Информирование родителей о проводимых конкурсах, проектах, творческих мероприятиях для обучающихся; привлечение семьи к взаимодействию с ОО. | Постоянно | Орлова Л.В., зам. дир. По УР | Акцентировано внимание педагогов школы на активное участие в конкурсах | Сентябрь 2018г |
| 2.6.Наличие условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов  | - Проведение семинара для педагогов по ознакомлению с нормативно- правовыми документами по защите прав детей с ОВЗ - Создание специальных условий для детей с задержкой психического развития и интеллектуальными нарушениями (умственной отсталостью). -Организация курсов повышения квалификации для педагогов, работающих с детьми с ОВЗ и инвалидами  | ПостоянноОктябрь-ноябрь 2018г | Орлова Л.В.,зам.дир.поУР, Воинкова Н.В.,заведующий хозяйством | Организован ОП для детей с задержкой психического развития и интеллектуальными нарушениями (умственной отсталостью). | Сентябрь 2018г |
| III. Доступность услуг для инвалидов |
| 3.1.Наличие условий организации обучения и воспитания детей-инвалидов | - Организация методической работы по повышению квалификации для педагогов, работающих с детьми- инвалидами, работа педагога-психолога, учителя-логопеда, круглые столы для педагогов. -Реализация долгосрочной программы «Доступная среда» | Постоянно | Орлова Л.В., зам.дир.по УР, Воинкова Н.В.,заведующий хозяйством | Реализуется долгосрочная программа «Доступная среда»  | Лето 2018г |
|  |  |  |  |  |  |
| IV. Доброжелательность, вежливость работников организации или федерального учреждения медико-социальной экспертизы |
| 4.1.Доля получателей образовательных услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг  | - Мероприятия, направленные на обеспечение и создание условий для психологической безопасности и комфортности в ОО, на установление доброжелательных взаимоотношений педагогических работников с обучающимися- Проведение консультаций по теме: «Правила этикета и психология общения»- Соблюдение « Кодекса этики и служебного поведения работников» | Весь период | Гелетко М.Н., зам.дир по ВР |  Разработан «Кодекс этики и служебного поведения работников», проводятся беседы педагогом – психологом с обучающимися, родителями, работает Совет профилактики | 2018 гпостоянно |
| 4.2.Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг  | -Семинары-практикумы, круглые столы, педагогические акции -Организация диалога педагогов и родителей по вопросам воспитания и обучения | В течение учебного года | Орлова Л.В., зам.дир.поУР |  Привлекаются родители к участию в организации ОП | постоянно |
| V. Удовлетворенность условиями оказания услуг |
| 5.1.Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг  | -Реализация комплекса мероприятий по информированию участников образовательных отношений о совершенствовании материально-технического обеспечения ОО-Реализация перспективного плана по улучшению материально-технического обеспечения ОО | Постоянно | Воинкова Н.В., заведующий хозяйством | План перспективного развития ОО размещен на сайте в сети Интернет | Постоянно |
| 5.2.Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг  | --Реализация комплекса мероприятий по информированию участников образовательных отношений о спектре предоставляемых образовательных услуг и их качестве-Использование методов мониторинга и анкетирования | Постоянно | Орлова Л.В., зам.дир.поУР  | Проводится работа по развитию и мотивации родителей к участию в ОП | Постоянно |
| 5.3.Доля получателей образовательных услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг  | - Повышение имиджа школы среди родительской общественности -размещение информации о достижениях ОО на официальном сайте, в СМИ | Весь период  | Орлова Л.В.,зам. дир.поУР  | Повышение рейтингового уровня |  |