

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ТАЛИЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Руководителям муниципальных образовательных организаций,
подведомственных Управлению образования АТГО

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО от 09.02.2021 № 2

Уважаемые коллеги!

Направляем разъяснение из журнала «Кадровое дело» № 2 за февраль 2021г. относительно установления продолжительности неполного рабочего времени для застрахованного лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком и работающего в режиме неполного рабочего времени.

Напоминаем, что ранее имело место предъявление ФСС штрафов (удержаний) в отношении отдельных школ ТГО по данному вопросу.

Как оформить неполный рабочий режим и сохранить пособие

В октябре специалисты из ФСС дали рекомендации, как правильно сократить рабочий день и сохранить работнику пособие, письмо ГУ — РО ФСС от 14.10.2020 № 14-15/7710-4421л (письмо прилагается).

Чтобы избежать претензий от ФСС насчет рабочего дня сотрудника, сократите время работы минимум на 40 процентов от продолжительности рабочего дня сотрудника до отпуска. Специалисты из ФСС считают, что минимум, на который можно сократить рабочее время и сохранить пособие, — это один час.

Но если работодатель делает так, то большая вероятность встретиться с представителями ФСС в суде. Поэтому когда будете устанавливать новый режим работы сотруднику в отпуске по уходу, поставьте такое количество рабочих часов, чтобы сотрудник вне работы смог уделять достаточно времени на уход за малышом.

При соблюдении этих условий работник сможет трудиться и получать пособие, а у работодателя не будет конфликта и разногласий с Фондом социального страхования.

Начальник
Управления образования



И.Б. Плотникова