



АДМИНИСТРАЦИЯ
ТАЛИЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28.12.2020 № 2812-2

г. Талица

*Об организации работы по мониторингу эффективности
деятельности руководителей образовательных учреждений
Талицкого городского округа*

В соответствии с приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 09.07.2019 № 97-Д «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по развитию региональной системы оценки качества образования и региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», от 03.07.2020 № 541-Д «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по формированию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона», от 03.07.2020 № 542-Д «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Свердловской области», во исполнение письма ГАОУ ДПО СО «ИРО» от 15.12.2020 № 01-20-1754 «О проведении мониторинга»,

1. Провести мониторинг эффективности руководителей образовательных организация Талицкого городского округа с 11.01.2021 года по 25.01.2021 года.

2. Руководителям образовательных учреждений:

1) провести мониторинг согласно «Методических рекомендаций по проведению мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона» (приложение № 1) посредством заполнения форм (приложения № 2-4);

2) направить заполненные формы в формате .xls, или .xlsx от образовательных организаций на адрес электронной почты Управления образования (moou28@mail.ru) в срок до 25.01.2021 года;

3) обеспечить прохождение диагностической работы после получения ссылки на электронной платформе.

3. Заместителю начальника Управления образования Администрации Талицкого городского округа:

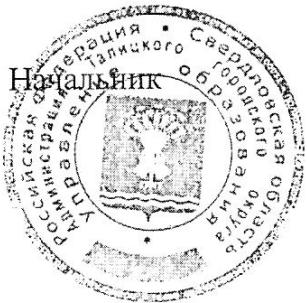
1) направить в образовательные организации, расположенные в Талицком городском округе, ссылку для прохождения руководителями образовательных организаций диагностической работы на электронной платформе, которая будет направлена в Управление образования от ГАОУ ДПО «ИРО» отдельно, в течение дня поступления данной ссылки от ГАОУ ДПО «ИРО»;

2) направить заполненные электронные формы в формате .xls, или .xlsx от образовательных организаций с сопроводительным письмом, подписанным начальником Управления образования, на адрес электронной почты (ntfiro@gmail.com) в срок до 28.01.2021г.

4. Назначить ответственными лицами за сбор сведений от дошкольных образовательных учреждений ведущего специалиста А.А.Жиликову, от учреждения дополнительного образования ведущего специалиста Н.С.Третьякову, от общеобразовательных учреждений заместителя начальника Т.П.Мужеву.

5. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Управления образования Администрации Талицкого городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.



И.Б. Плотникова

И.Б. Плотникова

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по проведению мониторинга эффективности руководителей
всех образовательных организаций региона

Требования к руководителям ОО определены нормативными документами и актуальными тенденциями в сфере образования, которые заключаются, в том числе в подготовке корпуса управленческих кадров, обеспечении их непрерывного профессионального совершенствования, организации работы с резервом управленческих кадров и др.

В соответствии с приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области № 97-Д от 09.07.2019 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по развитию региональной системы оценки качества образования и региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», № 541-Д от 03.07.2020 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по формированию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона», № 542-Д от 03.07.2020 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Свердловской области», в Свердловской области проводится мониторинг эффективности руководителей всех образовательных организаций. Мониторинг будет проводиться с 01.01.2021 года по 31.01.2021 года.

Региональным оператором по проведению мониторинга является ГАОУ ДПО СО «ИРО».

Деятельность по повышению эффективности руководителей ОО и результативности этих ОО носит комплексный характер и должна учитывать всё многообразие задач, решаемых каждым конкретным регионом.

Мониторинг включает в себя 9 направлений:

- Оценка компетенций руководителей образовательных организаций;
- Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- По подготовке обучающихся базового уровня (общеобразовательные организации);
- По подготовке обучающихся высокого уровня (общеобразовательные организации);
- Объективность результатов внешней оценки (общеобразовательные организации);
- Организация получения образования обучающимися с ОВЗ;
- Условия осуществления образовательной деятельности;
- Организация профессиональной ориентации и / или дополнительного образования обучающихся;
- Формирование резерва управленческих кадров.

В качестве источников данных (информации) при проведении мониторинга могут быть использованы следующие:

- статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (ВГР, НИКО, ГИА, ДКР, РТ и др.);
- отчет о самообследовании образовательной организации;
- материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы);
- аналитические справки, отчеты.

Данный мониторинг будет проводиться ежегодно, а его результаты станут основанием для принятия управленческих решений Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, образовательными организациями дополнительного профессионального образования, органами местного самоуправления.

По результатам мониторинга будут подготовлены аналитические материалы и адресные рекомендации, направленные на устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

Общие подходы к проведению оценки компетенций руководителей образовательных организаций в муниципалитетах Свердловской области

1. Оценке подлежит содержание материалов, предоставленных в комплексе, одни и те же материалы могут быть представлены по нескольким показателям, если их содержание соответствует позициям оценивания каждого из показателей.

2. Оценке подлежат представленные документы, закреплённые нормативно. В случае если материалы не закреплены нормативно, они подлежат оценке только при наличии протоколов их рассмотрения на рабочей группе и т.п.

Материалы в виде текстового документа без протокола их рассмотрения оцениваться не будут.

3. Оценка документов производится с учётом срока давности этих документов. Оценке подлежат документы, утверждённые после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другие материалы (проведённые мониторинги, анализы, разработанные адресные рекомендации и т.п.) – за последние 3 года.

4. Оценке не подлежат ссылки на новостную ленту официальных сайтов.

5. Оценке не подлежат ссылки на мероприятия без документов, подтверждающих проведение мероприятия.

6. Оценке подлежат только документы и материалы по указанным показателям, никакая другая информация в виде текста или таблиц учитываться при проведении оценки не будет.

Требования к предоставляемым на экспертизу документам и материалам

1. Муниципальным органам управления образованием рекомендуется определить ответственного за своевременность предоставления материалов для проведения оценки компетенций руководителей образовательных организаций.

2. Ответственный заполняет электронную таблицу Список образовательных организаций, расположенных на территории муниципалитета, в формате Microsoft Excel (.xls или .xlsx) и направляет с сопроводительным письмом,

подписанным руководителем, на адрес электронной почты (ntfirooo@mail.ru) в срок до 21.12.2020 (см. Приложение 1).

3. Муниципальные органы управления образованием передают формы сбора данных – электронные таблицы для заполнения в формате Microsoft Excel (.xls или .xlsx) (см. Приложение 2–5) в образовательные организации, расположенные на территории муниципального образования.

4. При заполнении таблицы ссылки на документы и материалы должны размещаться напротив позиций оценивания. Ссылки, размещённые напротив показателей (например, напротив показателя «Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций»), рассматриваться для оценки не будут.

5. Одна ячейка должна содержать только одну ссылку. При этом в графе «Комментарий к ссылке» указывается наименование необходимого документа.

В случае если документ, подлежащий оценке, превышает 10 страниц, в графе «Комментарий к ссылке» также необходимо указать номера страниц, на которых содержится информация, подлежащая оценке.

В случае если несколько документов размещены по одной ссылке, ссылка дублируется для каждого документа в ячейки для ссылок, а в графе «Комментарий к ссылке» указывается наименование необходимого документа.

В случае предоставления ссылок на документы и материалы, размещённые в закрытом доступе, в графе «Комментарий к ссылке» необходимо указать логин, пароль или другие сведения, необходимые для открытия документа.

По одной позиции оценивания может размещаться не более 5 ссылок.

При заполнении таблицы создание новых строк, столбцов, а также объединение ячеек недопустимо.

Допускается размещать ссылки на облачные хранилища поисковых систем (google, mail, yandex и т.д.).

6. Ссылка для прохождения руководителями образовательных организаций диагностической работы на электронной платформе высылается отдельно.

7. Ответственный собирает заполненные электронные таблицы в формате .xls, .xlsx от образовательных организаций и направляет с сопроводительным письмом, подписанным руководителем, на адрес электронной почты (ntfirooo@mail.ru) в срок до 30.01.2021.

Расчёт показателей при оценке компетенций руководителей образовательных организаций

Расчёт показателей при оценке компетенций руководителей образовательных организаций производится в несколько этапов.

1. На первом этапе осуществляется оценка соответствия содержания документов и материалов, предоставленных муниципалитетами, позициям оценивания методики. Итогом такой оценки являются выставленные экспертами первичные баллы.

2. На втором этапе осуществляется оценка компонентов управленческого цикла по каждому направлению путём суммирования первичных баллов по позициям оценивания, характеризующим каждый компонент управленческого цикла.

3. По результатам мониторинга будут подготовлены аналитические материалы и адресные рекомендации, направленные на устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.