

СОГЛАСОВАНО:
Начальник Управления
образования Администрации
Талицкого городского округа

 И.Б. Плотникова

ИНФОРМАЦИЯ

о проверке соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при изменении условий оплаты труда работников, проведенной в МКДОУ «Детский сад № 5 «Ёлочка» с 25.10.2021г. по 18.11.2021г.

Предмет и основание проверки	Результат проверки
<p><u>Предмет</u> проверки: Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при изменении условий оплаты труда работников в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Ёлочка».</p> <p><u>Основание</u> проверки: распоряжение начальника Управления образования Администрации Талицкого городского округа от 13.10.2021 № 1310-1</p>	<p>За проверяемый период в МКДОУ «Детский сад № 5 «Ёлочка» (далее – учреждение):</p> <ul style="list-style-type: none">- на начало 2021-2022 учебного года проводилась тарификация педагогических работников; с теми педагогами, у которых произошло изменение оплаты труда, заключены дополнительные соглашения к трудовому договору;- в связи с индексацией заработной платы работников учреждения с 01.10.2021 внесены соответствующие изменения в размеры должностных окладов (окладов), установленные Положением, регулирующем оплату труда работников учреждения; приказ о внесении изменений в Положение - от 08.10.2021 № 0810-2-о; действие приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2021. Проект изменений в Положение об оплате труда рассмотрен и принят на общем собрании работников (протокол № 7 от 07.10.2021), получено положительное мотивированное мнение по проекту профкома – вх. № 277 от 07.10.2021;- издан приказ об установлении размера должностного оклада (оклада) с 01.10.2021 каждому работнику учреждения – от 08.10.2021 № 0810-3-о;- заключены дополнительные соглашения к трудовому договору, содержащие обязательную информацию о новых условиях трудового договора после 01.10.2021, с каждым работником учреждения;

- трудовые договоры работников представляют собой эффективный контракт (по форме, утвержденной распоряжением Правительства РФ № 2190-р), но не в полном объеме.

Вместе с тем, в учреждении имеют место разночтения в наименовании должности машиниста по стирке и ремонту спецодежды в приказах и Положении об оплате труда работников учреждения; в Положении об оплате труда работников учреждения не внесено изменение оклада заведующего хозяйством с 01.10.2021; отдельные трудовые договоры содержат ненадлежащие ссылки на Положение об оплате труда работников учреждения.

Бухгалтер-ревизор МКУ ТГО ЦБУЭР

А.А. Соколова