


СОГЛАСОВАНО:  
Начальник Управления  
образования Администрации  
Талицкого городского округа

 - И.Б. Плотникова

### ИНФОРМАЦИЯ

о проверке соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при изменении условий оплаты труда работников, проведенной в МКДОУ «Детский сад № 16 «Ромашка» с 19.10.2021г. по 18.11.2021г.

Предмет и основание проверки	Результат проверки
<p><u>Предмет</u> проверки: Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при изменении условий оплаты труда работников в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 16 «Ромашка».</p> <p><u>Основание</u> проверки: распоряжение начальника Управления образования Администрации Талицкого городского округа от 13.10.2021 № 1310-1</p>	<p>За проверяемый период в МКДОУ «Детский сад № 16 «Ромашка» (далее – учреждение):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- на начало 2021-2022 учебного года проводилась тарификация педагогических работников; с теми педагогами, у которых произошло изменение оплаты труда, заключены дополнительные соглашения к трудовому договору;</li><li>- в связи с индексацией заработной платы работников учреждения с 01.10.2021 внесены соответствующие изменения в размеры должностных окладов (окладов), установленные Положением, регулирующем оплату труда работников учреждения; приказ о внесении изменений в Положение - от 07.10.2021 № 0710-1; действие приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2021. Проект изменений в Положение об оплате труда рассмотрен и принят на общем собрании работников (протокол № 3 от 06.10.2021);</li><li>- издан приказ об установлении размера должностного оклада (оклада) с 01.10.2021 каждому работнику учреждения;</li><li>- заключены дополнительные соглашения к трудовому договору, содержащие обязательную информацию о новых условиях трудового договора после 01.10.2021, с каждым работником учреждения;</li><li>- трудовые договоры работников представляют собой эффективный контракт (по форме, утвержденной распоряжением Правительства РФ</li></ul>

№ 2190-р).

Вместе с тем, учреждением допущено нарушение статьи 67 Трудового кодекса РФ; имеют место разночтения в наименовании ряда должностей в трудовых договорах, приказах и трудовых книжках работников; отсутствуют оценочные баллы по показателям и критериям эффективности работы в отношении должностей некоторых педагогов.

Бухгалтер-ревизор МКУ ТГО ЦБУЭР



А.А. Соколова