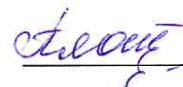


СОГЛАСОВАНО:
Начальник Управления
образования Администрации
Талицкого городского округа

 И.Б. Плотникова

ИНФОРМАЦИЯ

о проверке соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при изменении условий оплаты труда работников, проведенной в МКДОУ «Детский сад № 22 «Рябинушка» с 17.10.2021г. по 16.11.2021г.

Предмет и основание проверки	Результат проверки
<p><u>Предмет проверки:</u> Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при изменении условий оплаты труда работников в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 22 «Рябинушка».</p> <p><u>Основание проверки:</u> распоряжение начальника Управления образования Администрации Талицкого городского округа от 13.10.2021 № 1310-1</p>	<p>За проверяемый период в МКДОУ «Детский сад № 22 «Рябинушка» (далее – учреждение):</p> <ul style="list-style-type: none">- на начало 2021-2022 учебного года проводилась тарификация педагогических работников; с теми педагогами, у которых произошло изменение оплаты труда, заключены дополнительные соглашения к трудовому договору;- в связи с индексацией заработной платы работников учреждения с 01.10.2021 внесены соответствующие изменения в размеры должностных окладов (окладов), установленные Положением, регулирующем оплату труда работников учреждения; приказ о внесении изменений в Положение - от 08.10.2021 № 0810-2/ОД; действие приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2021. Проект изменений в Положение об оплате труда рассмотрен и принят на общем собрании работников (протокол № 2 от 08.10.2021), получено положительное мотивированное мнение профкома по проекту;- издан приказ об установлении размера должностного оклада (оклада) с 01.10.2021 каждому работнику учреждения;- заключены дополнительные соглашения к трудовому договору, содержащие обязательную информацию о новых условиях трудового договора после 01.10.2021, с каждым работником учреждения;- трудовые договоры работников представляют

собой эффективный контракт (по форме, утвержденной распоряжением Правительства РФ № 2190-р).

Вместе с тем, трудовые договоры с двумя работниками учреждения фактически не заключены работодателем; в отношении одного работника учреждения установлено несоблюдение работодателем порядка передачи одного экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору; имеют место разночтения в наименовании ряда должностей (профессий) в Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовых договорах с работниками.

Бухгалтер-ревизор МКУ ТГО ЦБУЭР



А.А. Соколова