


СОГЛАСОВАНО:
Начальник Управления
образования Администрации
Талицкого городского округа


И.Б. Плотникова

ИНФОРМАЦИЯ

**о плановой документарной проверке соблюдения в МКОУ «Талицкая ООШ № 8»
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права проверках, проведенной с 07.07.2022 по 07.08.2022**

Основание проверки: распоряжение
начальника Управления образования
Администрации ТГО от 30.06.2022 № 3006-3

Проверяемый период: 01.01.2022-30.06.2022

Предмет проверки	Результат проверки
<p>Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Талицкая основная общеобразовательная школа № 8» (далее – школа), в том числе</p> <ul style="list-style-type: none">а) заключение, изменение и прекращение трудового договора;б) соблюдение Положения о порядке ведения личных дел работников, оформление личных дел работников;в) выполнение нормативных требований к составлению номенклатуры дел школы;г) соответствие Правил внутреннего трудового распорядка школы трудовому законодательству;д) ведение трудовых книжек;е) соответствие Положения «О системе оплаты труда работников МКОУ «Талицкая ООШ № 8» действующим нормативно-правовым актам Российской Федерации, Талицкого городского округа	<p>Установлены следующие факты нарушения законодательства:</p> <p>По пп. «а»: приём на работу в школу не всегда оформляется трудовым договором; к проверке не представлены 7 трудовых договоров лиц, поступивших на работу в школу в 2022 году; при введении эффективного контракта в 2014-2015гг. заключены не дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, а новые трудовые договоры под названием «эффективный контракт (трудовой договор)». Данное название трудового договора применяется и в 2022 году; в большинстве трудовых договоров некорректно прописаны условия оплаты труда; во всех трудовых договорах не установлено такое обязательное условие как условия труда на рабочем месте; работникам, на рабочих местах которых по результатам СОУТ определён 3-й класс - вредные условия труда, не установлена соответствующая повышенная оплата труда; СОУТ проведена не на всех рабочих местах в школе; имеет место в 2022г. у учителя школы учебная (преподавательская) нагрузка 41 час. в неделю, что является нарушением приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601.</p> <p>По пп. «б»: Положением о порядке ведения личных дел работников школы предусмотрено</p>

хранение излишних персональных данных – избыточных документов, хранение оригиналов приказов о приеме на работу, о переводе вместо их копий; не предусмотрено помещение в личные дела последних документов: заявления об увольнении и копии приказа об увольнении работника.

Не представлен к проверке журнал учета личных дел работников.

При оформлении личных дел в нарушение Положения в них не представлены трудовые и медицинские книжки, не в полном объеме имеются приказы по личному составу (приёму, увольнению и т.п.) в отношении каждого из работников; у уволившихся в 2022г. работников не представлены заявления на увольнение и приказы об увольнении; в личных делах 7 работников, принятых в 2022 году, а также у отдельных ранее принятых на работу отсутствуют согласия на обработку персональных данных. Личным делам не присвоены номера, отсутствует внутренняя опись документов, за исключением двух работников. Не заполнены в полном объеме личные карточки работников по форме Т-2.

По пп. «в»: гриф утверждения на номенклатуре дел и многих других документах школы оформлен не в соответствии с ГОСТ Р 7.0.97-2016. В целом номенклатура дел подлежит переработке и принятию в новой редакции.

По пп. «г»: Правила внутреннего трудового распорядка подлежат переработке и принятию в новой редакции.

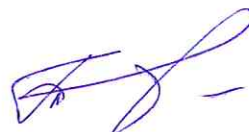
По пп. «д»: в трудовых книжках 4 работников отсутствует запись о переименовании должности; трудовые книжки 2 работников не дополнены вкладышем; во многих трудовых книжках неправильно оформлены сведения о работодателе; к проверке не представлены книга (журнал) учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним, журнал учета выдачи СТД-Р.

По пп. «е»: не в соответствии с юридической техникой оформлен приказ об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников МКОУ «Талицкая ООШ № 8» и оформлялись приказы о внесении изменений в Положение; не все изменения в соответствии с решением Думы ТГО, утвердившим Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, вносились в

	<p>Положение школы; в Положении отсутствует раздел, регулирующий оплату труда руководителей структурных подразделений; некоторые позиции Положения создают условия для коррупционности директора; не прописаны надлежащим образом порядок и условия установления и выплаты стимулирующих выплат, показатели и критерии эффективности деятельности работников; в Положении имеют место противоречащие друг другу, а также некорректные позиции; отсутствует приложение о порядке работы комиссии по стимулированию работников.</p> <p>В целом Положение «О системе оплаты труда работников МКОУ «Талицкая ООШ № 8» подлежит переработке и принятию в новой редакции.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ВЫВОД: Директору МКОУ «Талицкая ООШ № 8» в срок до 11 сентября 2022 предложено принять меры к устранению выявленных нарушений.

Проверяющий –
начальник организационно-правового отдела
МКУ ТГО ЦБУЭР
11.08.2022



Т.Ф. Сулова